

Überblick über Zeugnisse und Zertifikate

Zertifikate

GWÖ Zertifikat / Urkunde

CSR / Nachhaltigkeitsmanagement - IHK Nürnberg

Changemanagement - karriere tutor GmbH

Systemischer Business Trainer und Moderator -TEAM P Academy

Systemischer Business Coach - Steinbeis-Hochschule Berlin

Karrierecoaching - Institut für Systemische Beratung - ISBW

Zertifikate

GEMEINWOHL BILANZ
URKUNDE



Dr. Behrens Beratung
Coaching Training

Peer-evaluierte Gemeinwohl-Bilanz
in Kompaktversion nach Matrix 5.0

Das Unternehmen berichtet in seiner Gemeinwohl-Bilanz,
inwieweit es Menschenwürde, Solidarität & Gerechtigkeit,
Ökologische Nachhaltigkeit sowie Transparenz & Mitentscheidung
fördert und ist ein Pionier der Gemeinwohl-Ökonomie.

Alessandra Hensel | Geschäftsführung i. A. des Vorstands
Gemeinwohl-Ökonomie Baden-Württemberg e.V.
Mai 2023

GEMEINWOHL
ÖKONOMIE Ein Wirtschaftsmodell
mit Zukunft
Baden-Württemberg

bawue.ecogood.org



Dieses Zertifikat bestätigt die Gültigkeit des durchlaufenen GWÖ Peerevaluationsprozesses und berechtigt zum Führen des Labels:



Zertifikat: Peerevaluation Gemeinwohl-Bilanz
Dr. Dr. Behrens
 Beratung Coaching
 Training
M5.0 Kompaktbilanz 2021 **ABPE-BAY-RW-2022-09**
zert. Begleiter*in Roland Wiedemeyer **Beteiligte Peergruppen Firmen**
 Schwarzer Business Quality
 BMR Human Resources Interim Management

Wert	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
Berührungsgruppe				
A: LIEFERANT*INNEN	A1 Menschenwürde in der Lieferkette: 10 %	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Lieferkette: 30 %	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Lieferkette: 10 %	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Lieferkette: 10 %
B: EIGENTÜMER*INNEN & FINANZ-PARTNER*INNEN	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 40 %	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln: J.	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung: 20 %	B4 Eigentum und Mitentscheidung: J.
C: MITARBEITENDE	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz: 20 %	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge: 20 %	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden: 60 %	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz: J.
D: KUND*INNEN & MITUNTERNEHMEN	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen: 20 %	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern: 20 %	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen: 20 %	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz: 50 %
E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen: 20 %	E2 Beitrag zum Gemeinwesen: 30 %	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen: 10 %	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung: 10 %
			Zertifikat gültig bis 31.10.2024	BILANZSUMME: 222

Mit diesem Zertifikat wird die Peerevaluation des Gemeinwohl-Berichtes bestätigt. Das Zertifikat bezieht sich auf die Gemeinwohl-Bilanz S.D. ZertifikatID: he42b
 Nähere Informationen zur Matrix und dem Peersystem finden Sie auf www.ecogood.org

Hamburg, 13.10.2022

Bridget Knapper and Manfred Jotter / Executive Directors
 International Federation for the Economy for the Common
 Good e.V. VR 24207





IHK Akademie Mittelfranken

Zertifikat

Frau

Dr. Doris Behrens

geboren am 08.10.1964 in Delmenhorst

hat in der Zeit von 24.09.2020 bis 29.01.2021

den bundeseinheitlichen IHK-Zertifikatslehrgang

CSR-Managerin (IHK)

absolviert und mit Erfolg an dem lehrgangsinternen Zertifikatstest teilgenommen.

Nürnberg, 29.01.2021

IHK-AKADEMIE MITTELFRANKEN

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. Wetsch', written over a faint, larger version of the same signature.

Yvonne Wetsch

Regionalleitung Bildungscampus Westmittelfranken

Lehrgangsinhalte siehe Rückseite



ZERTIFIKAT

Frau Dr. Doris Behrens

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung
erfolgreich absolviert:

CHANGE MANAGEMENT

Note:
1,0

Dauer:
380 Unterrichtseinheiten

Absolvierte Prüfungsleistungen:

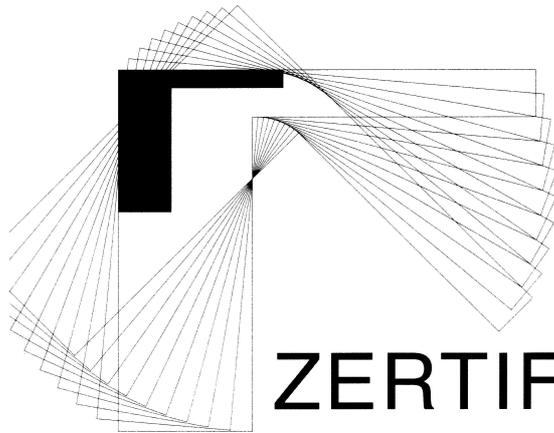
- 2 Fallstudien
- 20 Kontrollfragen

Königstein, 04.08.2020

Ort, Datum



Head of Internal Marketing Research &
Content Quality



ZERTIFIKAT

Dr. Doris Behrens

Hiermit bestätigen wir den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung in der TEAM P Academy:

Systemischer Business-Trainer und -Moderator

vom 14.06.2012 bis 23.02.2013 in Stuttgart. Die Ausbildung umfasste insgesamt 14 Trainingstage (aufgeteilt auf 6 Module) sowie 2 Tage Testing, zuzüglich 1 Übungstag, individuell organisierte Peer-Group-Treffen und eine umfangreiche Projektarbeit.

Inhaltliche Schwerpunkte der Fortbildung waren:

- Rolle, Haltung und Kompetenzen des Trainers
- Workshopdidaktik und kreative Tools zur Seminargestaltung
- Trainerbiografie und Marktauftritt
- Umgang mit Gruppendynamik und Konflikten
- Persönlicher Trainerstil und Wirkung
- Workshopstrategien im Businessumfeld
- Change- und Strategiemoderationen
- Teamworkshops moderieren

Stuttgart, den 21. Februar 2013

Dr. Holger Sobanski
Ausbildungsleiter
Geschäftsführer TEAM P - Stuttgart
Zertifizierter Trainer und Coach nach DVCT e.V.

Thomas Rösle
Kerntainer der Ausbildung
TEAM P - Stuttgart
Zertifizierter Trainer und Coach nach DVCT e.V.

TEAM P ist Firmenmitglied beim dvct e.V.
Der Zeiteinsatz in Stunden wird gesondert ausgewiesen.

TEAM P · Anna-Blos-Weg 22 · D-70186 Stuttgart

TEAM P
Projektberatung



Hochschulzertifikat

Dr. Doris Behrens

hat an der Ausbildung zum

Systemischen Business Coach

mit folgenden Themen teilgenommen:

Coaching-Grundlagen, Lösungsfokussiertes Coaching, Coaching-Themen und Methoden,
Coaching-Techniken, Business, Aufstellungselemente, Peergroups, Übungscoachings,
Supervision und Kolloquium

Dr. Doris Behrens hat alle Anforderungen erfüllt,
10 Leistungspunkte (ECTS) erworben und ist berechtigt, die Bezeichnung

Systemischer Business Coach (SHB)

zu führen.

Berlin/Stuttgart, 7. Mai 2011


Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Johann Löhn
Präsident

Steinbeis-Hochschule Berlin


Prof. Dietmar Kröber
Institutsleiter

**Steinbeis-Transfer-Institut
Beratung, Training & Coaching**



Hiermit bestätigen wir

Dr. Doris Behrens

den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung zum

Systemischen Business Coach

Inhaltliche Schwerpunkte der Ausbildung bildeten die Systemlehre, Systemische Fragetechniken, das lösungsfokussierte Coaching nach de Shazer, Visuelle Interventionen, Aufstellungselemente fürs Coaching, Transaktionsanalyse, NLP mit dem Sozialen Panorama nach Lucas Derks und Team-Coaching, Kundenhandling und Marktbetrachtung.

Ausbildungsdauer: 01.10.2010 bis 07.05.2011

Die Ausbildung umfasste 27 Tage, inklusive 20 Seminartage, plus 1 Supervisionstag, 2 Intervisionstage, das Durchführen von 10 Einzelcoachings (3 Tage) sowie das Erstellen eines eigenen Coaching-Konzeptes (1 Tag).

Die Ausbildungsinhalte entsprechen den Richtlinien des DVNLP, des DVCT und der ECA

Stuttgart, den 07.05.2011

KRÖBER
Kommunikation

Stuttgart • München

www.kroeberkom.de
Breite Straße 2
70173 Stuttgart

BUSINESS
Academy



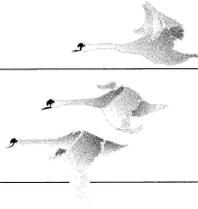
Birgit Kröber
Lehrtrainerin, DVNLP, Lehrcoach, DVNLP, ECA,
Reiss-Profil-Master,
zertifizierter Coach und Trainer, dvct



Prof. Dietmar Kröber
Lehrtrainer, DVNLP, Lehrcoach,
zertifizierter Coach und Trainer, dvct



Dr. Holger Sobanski
Trainer, Organisationsentwickler,
Coach und Prozessberater,
zertifizierter Coach und Trainer, dvct



Institut für systemische Beratung

Leitung: Dr. Bernd Schmid
Schloßhof 3 · D-69168 Wiesloch
Tel. 0 6222/8 18 80 · Fax 5 14 52

TEILNAHME-BESCHEINIGUNG

Frau
Dr. Doris Behrens
Burgstallstr. 41 70199 Stuttgart

bescheinigen wir die Teilnahme an folgender Veranstaltung:

Karrierecoaching
- Berufliche Entwicklung fördern -

11.04. - 13.04.2011

Leitung: Joachim Hipp
Ort: Institut, 69168 Wiesloch
Arbeitszeit: drei ganze Tage

Wiesloch, 13. April 2011


Dr. Bernd Schmid

www.systemische-professionalitaet.de
info@systemische-professionalitaet.de